Jaarverslag M.R. Bûtensprong Boazum 2023-2024

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van de MR van sbs Bûtensprong van het schooljaar 2023-2024. Het was een bewogen jaar waarin veel belangrijke besluiten zijn genomen over de toekomst van de school en het fusieproces, zowel bestuurlijk als op schoolniveau. Juist in zulke jaren is medezeggenschap van groot belang, om ervoor te zorgen dat ouders en personeelsleden op onze school goed vertegenwoordigd zijn. De MR praat en denkt mee met de schoolleiding over allerlei zaken die de school aangaan. Dit kan bijvoorbeeld gaan om de schoolgids, het schoolplan en het formatieplan. De MR krijgt dergelijke voorstellen ter advisering of ter instemming voorgelegd. MR-leden dienen bij die voorstellen een afweging te maken op basis van verschillende bronnen, waaronder de meningen van onze achterban. Daarbij neemt de MR een kritisch-constructieve grondhouding aan. Ook kan de MR zelf agendapunten inbrengen of voorstellen doen. Voor alle activiteiten geldt: we doen het namens de ouders en personeelsleden op school en dus houden we ook goed contact met de achterban. Zo geven we invulling aan onze drie rollen: de controlerende rol, de vertegenwoordigende rol en de initiatiefrijke rol. In een jaarverslag legt de MR verantwoording af over wat er namens de achterban is gezegd en besloten. Veel leesplezier gewenst. Heeft u vragen over dit jaarverslag of andere vragen voor de MR? Neem dan contact op met de MR via [mr-butensprong@kykscholen.nl](mailto:mr-butensprong@kykscholen.nl)!

Met vriendelijke groet, namens de Bûtensprong MR.

**1 Samenstelling en taakverdeling**

De MR heeft gedurende het schooljaar de volgende samenstelling gekend:

* Voorzitter Inge Nijboer (leerkracht)
* Secretaris/notulist Janneke Idzenga (leerkracht)
* Lid Gea Zwaagstra (locatie coördinator)
* Lid Dick Jan Ganzevoort (ouder Boazum)
* Lid Nick Kiebert (ouder Wiuwert)
* Lid Hiltsje Fopma (ouder Wiuwert)
* Lid Annie Poelsma (ouder Boazum)

**2 Vergaderingen**

De MR is het afgelopen schooljaar 7 keer op sbs Bûtensprong bij elkaar gekomen. Daarnaast zijn er voor langere tijd wekelijks online bijeenkomsten geweest waar een afvaardiging van onze MR deelnam. Deze vergaderingen zijn niet in dit overzicht opgenomen, maar worden toegelicht in punt 3.

* 3 oktober Introductievergadering MR;

*Jaarplanning MR en overleggen OMR, OT- Noord/Kyk geschil in visie op bestuur. Aanstelling Interim directeur Statuut, kiezen voorzitter, secretaris/notulist, voorbereiding zakelijke ouderavond 9 november*

* 10 oktober *BAC gesprek interim directeur: Kandidaat Clarina Streuer*
* 6 november *Overlegvergadering (met Gea Zwaagstra) Invulling vacature groep 1,2,*

*verbouwing, concept enquête MR-en m.b.t. geschil, voorbereiding BAC gesprek aanstelling directeur.*

* 3 februari *Interne vergadering (Alleen MR) Vervoer busje,*  *parkeerbeleid,*

*revitalisatie schoolgebouw, stand van zaken directie, personeel en vacature, peilingsonderzoek mens en natuur groep 8, onrust groep 3,4 en 7,8, zitting geschil 11 maart en ouderbrief.*

* 16 april *Overlegvergadering (met Gea Zwaagstra en Clarina Streuer) Quick scan, stand van zaken revitalisatie*

*schoolgebouw, stand van zaken personeel (re-integratie en nieuwe personeelsleden), Ingekomen stukken: Trend analyse, website, SOP*

* 4 juni *Overlegvergadering (met Clarina Streuer)*

*update financieel overzicht, update revitalisatie, parkeerbeleid. Ingekomen stukken: Formatieplan 2024-2025, concept schoolgids en schooljaarplan, eindopbrengsten*

* *13 juni BAC gesprekken. Twee kandidaten, waaronder Annet Monkel*

**3. Belangrijke onderwerpen**

3.1 Personele bezetting en bezetting MR

We hebben het afgelopen schooljaar een bijzonder grote groep MR-leden gehad. Dit naar aanleiding van de fusie, maar ook wegens het lopende geschil tussen de OT-noord scholen en het bestuur van KYK. Tijdens de zakelijke ouderavond van 9 november 2023 is er een update gegeven over het geschil dat het afgelopen schooljaar nog gaande was. De aanloop naar het geschil heeft ook gedurende het afgelopen schooljaar veel tijd en energie gevraagd van de MR-leden en het personeel.

Na de uitspraak van het geschil kon de MR aan de slag met de aanstelling van een nieuwe directeur.

Tegen het eind van het schooljaar hebben we kennis kunnen maken met Annet Monkel en tevens afscheid genomen van Gea Zwaagstra. We gaan verder zonder locatiecoördinator. Annet zal voor haar werkzaamheden 2,5 dag per week aanwezig zijn op sbs Bûtensprong. Daarnaast werkt ze 1,5 dag op De Romte in Itens.

3.2 Revitalisatie

Gedurende het schooljaar hebben we elk overleg gesproken over de revitalisatie van het schoolgebouw. Herhaaldelijk is verhaal gehaald bij de gemeente en zijn er door Clarina en Dick Jan gesprekken gevoerd met Rein Brandsma en de gemeente Súdwest-Fryslân Helaas worden afspraken door de gemeente niet nagekomen. Hierdoor komen we maar niet verder. Inmiddels staat de school met urgentie op de lijst om aan te pakken. Helaas hebben we nog geen concrete beloftes.

Ondertussen zijn er wel gesprekken gevoerd met Kids First en zoeken we de samenwerking met de kinderopvang verder op, zodat we goed voorbereid van start kunnen wanneer het zover is.

Vanuit de MR, het personeel, directie, Kids-First en ouders zal een werkgroep opgericht worden zodra we kunnen starten met het revitalisatieproject.

3.3 Schoolorganisatie

Het afgelopen jaar zijn er meerdere wisselingen geweest in het team. Onder andere door ziekte en pensioen ontstonden er tijdelijke, maar ook vacatures voor de lange termijn. De oudergeleding van de MR heeft de zorgen rondom de personeelswisselingen en leeropbrengsten in groep 3,4 bij de directie aangekaart. Hierop volgend is er een bijeenkomst voor ouders georganiseerd. Dit werd door de betreffende ouders als positief ervaren.

Ook in de bovenbouw was er een onrustige periode. Een training sociale vaardigheden (LEF) en het tijdelijk extra werken van Janneke, heeft een positieve uitwerking gehad op de groep en zo kon Geeske vlot haar re-integratie traject afronden.

3.4 Geschil

Na vele overleggen en voorbereiding, zijn Gea en Inge namens sbs Bûtensprong aanwezig geweest tijdens de zitting van het geschil in Utrecht. De uitspraak heeft niet gebracht wat we hadden gehoopt.

De uitspraak is destijds via een brief naar alle ouders verzonden. Naar aanleiding van het geschil, heeft de MR besloten om niet in hoger beroep te gaan. Dit om de oplopende kosten en spanning/werkdruk tegen te gaan. Daarnaast kijken we liever vooruit met frisse moed en de aanwezigheid van een directeur. Daarnaast willen we het bestuur de kans geven om hun beleid en beloftes nu waar te maken.

3.5 Website en informatie voorziening.

De website heeft een lange tijd niet (goed) gewerkt. De MR en het personeel hebben regelmatig aangekaart dat er onjuiste informatie werd weergegeven en dat we niet goed bereikbaar waren.

Ook op Parro waren er verbeterpunten. Hier is ondertussen een inhaalslag gemaakt. Inmiddels ziet de website er goed uit en werken we aan het verbeteren van de informatievoorziening op Parro. De oudergeleding van de MRis hiervoor een klankbord namens de ouders.

**4. Overige activiteiten**

n.v.t.

**5. Verkiezingen**

Aftredende MR leden: Dick Jan Ganzevoort. Gedurende het komende jaar zal er nog een MR lid aftreden, zodat we uiteindelijk weer met vier MRleden vertegenwoordigd zijn. Hierdoor zullen er dit jaar dus geen nieuwe verkiezingen plaats vinden.